令和８年１１月１８日

求職活動等を行う皆様へ

一般社団法人みかさの里
代表理事　双　津　忠　一

当法人では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当法人のルール】

１．当法人では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２．面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

面談・面接の時間：約１時間程度

場　　所：本部応接間、本部打ち合わせスペース等、会社が指定した場所、その他オンライン等

実施体制：原則複数人で実施する。第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、法人が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。

連絡手段：やり取りには e-mail のみを使用します（従業員は当法人のメールアドレスを使用します）

【相談窓口について】

当法人の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

・人事部：冨永栄二【男性】e-mail：mikasanosato100@outlook.jp
・総務部：吉岡房人【男性】e-mail：mikasanosato202@outlook.jp
・総務部：福山繭子【女性】e-mail：mikasanosato1004@outlook.jp
・相談専用ダイヤル：0996-63-6118